



MEIN PORTFOLIO

Meine Leistungen biete ich vor allem Unternehmen an, die sich in besonderen Situationen mit hoher Komplexität (Transformationen) befinden oder vor außergewöhnlichen Herausforderungen stehen:

- Pre-Merger
- Due diligence
- Post-Merger
- Ausgründungen, Verkäufe
- Shareholderwechsel
- Turnaround/Change Management
- Restrukturierung
- Generations-/Führungswechsel
- Start-up's

Meine umfangreiche Erfahrung und Expertise kann ich prinzipiell in drei verschiedenen Formaten einbringen:

- Interimsmanagement als HR-Linienmanager auf Zeit
- Leiter komplexer HR-Projekte, z.B. HR-Leiter Carve-out
- Individueller Berater/Sparringspartner der Unternehmensleitung

Jedes Projekt ist anders und muss letztendlich individuell definiert werden, so dass auch eine Mischung verschiedener Einsatzformate möglich ist. Hier ist von meiner Seite ein Maximum an Flexibilität gegeben.

Einsatzbeispiele von HR-Projekten:

- Globale Management Development Systeme
- Management Diagnostik
- Performance Management
- Skill Analyse und Kompetenzmanagement
- Compensation & Benefits Konzepte
- Due diligence Projekte
- Carve-out Projekte
- Stand-alone-readiness Projekte
- Post-merger Integration

Mein Leistungsspektrum umfasst immer sowohl die Konzeption als auch die Umsetzung der gestellten Aufgabe.